**SWYDD DDISGRIFIAD: HYFFORDDWR – FFLATIAU CEFNOGI, PROSIECT SY’N CAEL EI ARIANNU**

Gan adrodd i'r Rheolwr Gwasanaethau, rôl yr Hyfforddwr hwn yw darparu hyfforddiant anffurfiol ac achrededig i Ddefnyddwyr Gwasanaeth 16-25 mlwydd oed mewn fflatiau hyfforddi penodol yn Sir Gâr. Bydd y sesiynau hyfforddi cyfunol yn cael eu cyflwyno o bell ac wyneb yn wyneb rhwng mis Ebrill 2021 a mis Mawrth 2022 gyda'r opsiwn i ymestyn.

**Manyleb Sgiliau a Pherson:**

* Wedi neu yn gweithio tuag at Lefel 2 mewn Diogelu / Amddiffyn Plant
* Profiad o Addysgu, cyflwyno Hyfforddiant, Gwaith Ieuenctid neu rôl gefnogol debyg
* Y gallu i ddylunio a darparu cyrsiau hyfforddi achrededig yn ddelfrydol gyda phrofiad o fframweithiau Agored Cymru
* Cyfathrebu da ar lafar ac yn ysgrifenedig gyda threfniant da
* Yn gymwys i ddefnyddio meddalwedd fel MS Office, Teams a Google Classrooms
* Sgiliau rhyngbersonol da gan gynnwys y gallu i ddangos empathi, datblygu perthnasoedd cadarnhaol trwy ymddiriedaeth a gonestrwydd
* Hyder wrth ddelio â sefyllfaoedd ac unigolion heriol
* Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn ddymunol, ond nid yw'n hanfodol
* Bydd angen manylion dau ganolwr
* Bydd angen tystysgrif DBS Uwch

**Cyfrifoldebau Penodol y Rôl:**

* Cynllunio, paratoi a darparu addysgu, dysgu ac asesu o ansawdd uchel sy'n cefnogi dysgwyr i gyflawni'r canlyniadau unigol gorau posibl ar eu cyrsiau.
* Cyflawni'r holl dasgau perthnasol sy'n ofynnol i hwyluso dysgu dan arweiniad rhagorol.
* Cadw cofnodion cywir a darparu adroddiadau pan mae’r angen
* Cynorthwyo gydag unrhyw ddyletswyddau perthnasol a rhesymol eraill i gefnogi'r sefydliad fel sy'n ofynnol gan yr Uwch dîm Rheoli

**Mae’n ofynnol i’r holl staff:**

* Arsylwi ar genhadaeth, bwriadau, amcanion a gwerthoedd Area 43
* Arsylwi arfer gwaith da, yn enwedig proffesiynoldeb, cyfrinachedd, prydlondeb a gallu i addasu a'r gallu i weithio'n gydweithredol, yn ddibynadwy ac yn effeithiol, yn annibynnol yn ogystal â bod yn aelod annatod o dîm.
* Cefnogi Pobl Ifanc i wneud penderfyniadau gwybodus trwy ddarparu'r wybodaeth a'r arweiniad diweddaraf
* Bod â gwybodaeth am swyddi gwag lleol, cyfleoedd hyfforddi a deddfwriaeth berthnasol ar gyfer meysydd fel tai, budd-daliadau, dyled ac ati i gefnogi pobl ifanc
* Annog Pobl Ifanc i gymryd rhan mewn gweithgareddau a thrafodaethau sy'n gwerthfawrogi eu barn ar faterion ac anghydraddoldebau sy'n effeithio ar eu bywydau
* Rhoi’r grym i bobl ifanc trwy ddarparu cyfleoedd anffurfiol iddynt i gymryd rhan mewn prosiectau a hyfforddiant achrededig (ble mae hynny'n berthnasol) i wella sgiliau personol, cymdeithasol a chyflogadwyedd
* Cynnal perthnasoedd â sefydliadau eraill a chyfeirio Pobl Ifanc at eu gwasanaethau pan mae hynny'n briodol. Hyrwyddo gwaith Area 43 ac adeiladu a chynnal rhwydweithiau
* Dilyn canllawiau Iechyd a Diogelwch yn y sefydliad a chynnal amgylchedd gwaith glân a diogel yn rhagweithiol sy'n meithrin parch at yr adeilad a'r sefydliad ar gyfer staff, cleientiaid ac ymwelwyr
* Cynorthwyo i gyflawni prosiectau a ariennir, yn ôl yr angen, gan gadw cofnodion digonol i gefnogi hawliadau ac archwiliadau
* Mynychu a chyfrannu at gyfarfodydd tîm, cynhyrchu adroddiadau a chwblhau gwaith papur gweinyddol yn ôl yr angen
* Bod ar gael ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus yn yr adeilad ac oddi yno ac i fod yn barod i dreulio peth amser oddi cartref ar gyfer hyfforddiant preswyl
* Cydnabod pwysigrwydd diwylliannol yr Iaith Gymraeg
* Gyda thrwydded yrru lawn, mynediad i'ch cerbyd eich hun a pharodrwydd i deithio pan a lle mae’r angen i gefnogi gofynion y rôl