

Pecyn Gwybodaeth am Recriwtio Cwnselydd Pobl Ifanc (Powys)



Area 43
35 Pendre
Aberteifi
SA43 1JS
01239 614 566

Helo, a chroeso cynnes!

Diolch i chi am ddangos diddordeb mewn gweithio gydag Area 43, ac am gredu yn ein cenhadaeth i roi grym a chryfhau llais ieuencid, drwy eirioli hawliau pobl ifanc i gael mynediad at gymorth lleol o ansawdd uchel. Gobeithiwn eich bod am ymuno â ni a gweithio mewn partneriaeth â phobl ifanc ac eraill i hyrwyddo datblygiad gwasanaethau rhad ac am ddim a arweinir gan bobl ifanc. Yn Area 43, credwn fod gan bobl ifanc y pŵer i newid cymunedau; dylent bob amser gael rhywle i droi a rhywun i siarad â nhw, waeth beth fo'r lleoliad neu amgylchiadau.

Am fwy na 25 mlynedd, mae Area 43 wedi darparu cymorth galw heibio a chwnsela i bobl ifanc agored i niwed. Rydym yn falch o'r hyn rydym wedi'i gyflawni, ond mae pobl ifanc yn byw mewn byd sy'n newid yn barhaus. Mae gan wasanaethau cymorth megis Area 43 rwymedigaeth i addasu ac i wrando ar eu lleisiau, eu dymuniadau a'u hanghenion. Mae gennym gyfrifoldeb i ehangu lleisiau'r ifanc a'u hysbrydoli i greu newid.

Mae'r genhedlaeth hon yn tyfu i fyny gyda phwysau cymdeithasol newydd, sy'n dod i'r amlwg, wedi'u gwaethygu gan ddylanwad y cyfryngau cymdeithasol a pholareiddio barn ar faterion fel casineb at fenywod, homoffobia a thrawsffobia. Rhaid i ni roi'r gorau i'r syniad hen ffasiwn y gellir mynd i'r afael â llesiant meddyliol a chorfforol ar wahân o ran materion sy'n effeithio ar iechyd meddwl. Ein cyfrifoldeb ni yw helpu pobl ifanc i ymdopi â materion sy'n effeithio arnyn nhw cyn iddo gyrraedd pwynt argyfwng; dylai fod ganddyn nhw gymuned i droi ati, beth bynnag fo'u lleoliad neu eu hamgylchiadau.

Mae gennym gyfle i wneud ymrwymiad difrifol i iechyd meddwl pobl ifanc. Dyma gyfle i rieni, athrawon a phobl ifanc roi'r gorau i sibrwd am eu hanghenion iechyd meddwl a dechrau bloeddio am fuddsoddiad yn eu dyfodol.

Mae angen i ni wynebu'r materion sy'n ymwneud ag ynysigrwydd, hunan-barch a gwydnwch i fynd i'r afael â'r pryderon iechyd meddwl sy'n effeithio ar bobl ifanc yn uniongyrchol. Mae pobl ifanc yn gwybod beth sy'n bwysig iddyn nhw a dylent fod yn arwain sefydliadau yn hytrach na cheisio bod yn rhan ohonyn nhw. Mae angen i ni gael ein harwain gan bobl ifanc, bod yn hyblyg, cael ein harwain gan anghenion, yn wybodus am drawma, ac yn ddibynadwy. Mae angen i bobl ifanc wybod y gallant ddod atom ni, nid yn unig pan fyddan nhw mewn argyfwng, ond cyn iddyn nhw fod mewn argyfwng, gan wybod y cânt eu clywed, y gwrandewir arnyn nhw a'u cefnogi i wneud newidiadau.

Mae angen i wasanaethau apelio at bob person ifanc, bod yn agored, yn gynhwysol ac yn ymgysylltiol. Mae profiadau anfygythiol, llawn hwyl a gwerth chweil yn hanfodol i sicrhau bod pobl ifanc yn gallu ac yn mynd i gyrchu gwasanaethau. Felly, pe baent byth mewn argyfwng, maent yn gwybod ble i droi am gymorth.

Croesawn pobl waeth beth fo'u hoedran, anabledd, hunaniaeth o ran rhywedd, statws priodasol, hil, ffydd neu gred, cyfeiriadedd rhywiol, cefndir economaidd-gymdeithasol, a ph'un a ydych yn feichiog neu ar absenoldeb teuluol. Yn unol â'n hymrwymadau i degwch hiliol a chynhwysiant traws, croesawn yn arbennig geisiadau gan bobl sydd â'r hunaniaethau hyn. Rydym wedi ymrwymo i newid gwasanaethau, gan eu gwneud yn berthnasol i bobl ifanc heddiw.

Rydym wedi ymrwymo i addasu ein gwasanaethau i'w gwneud yn berthnasol i bobl ifanc a herio eraill i wneud hynny hefyd.

Os yw hyn yn cyd-fynd â'ch persbectif, gobeithiaf y byddwch yn gwneud cais am y swydd hon.

Yn gywir

Rachael Eagles
Prif Swyddog Gweithredol

Pwy Ydym Ni

Mae Area 43 wedi'i lleoli yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru, ac yn darparu gwasanaethau a arweinir gan bobl ifanc ar draws y DU. Rydym yn grymuso ac yn ehangu llais ieuenctid, ac yn hyrwyddo hawliau pobl ifanc i gael mynediad at gwswela a chymorth lleol o ansawdd uchel.

Rydym am weld byd ble:

- Nid oes unrhyw rwystrau i gymorth, ac mae gwasanaethau'n gynhwysol, yn hygyrch ac yn hwyl.
- Mae sefydliadau eraill yn dilyn ein model i ddarparu gwasanaethau hyblyg, ymatebol, wedi'u harwain gan anghenion sy'n sicrhau canlyniadau cadarnhaol i blant a phobl ifanc unigol.
- Mae ein gwasanaethau, a'r rhai o'n cwmpas, yn datgloi potensial ar bob cam o fywydau pobl ifanc, yn enwedig pan fyddan nhw'n wynebu anghydraddoldeb neu anfantais.
- Rydym yn cyfrannu at yr amgylchedd cyfreithiol, polisi ac ymarfer, gan eirioli dros blant a phobl ifanc.
- Mae pobl ifanc yn cael eu grymuso i gymryd rhan yn y gymuned leol, gan fynd i'r afael â materion eu cenhedlaeth.

Ein Gwerthoedd

Dibynadwy: *Rydym yn gefnogol ac yn anfeirniadol. Gall pobl ifanc ymddiried ynom i ddweud y gwir wrth rym, ac i floeddio lleisiau'r ifanc.*

Dewr: *Rydym yn feiddgar, yn ddewr, a byddwn yn cymryd risgiau er mwyn cael pobl ifanc yr hyn y maent ei eisiau a'i angen.*

Chwilfrydig: *Dywedwch wrthym rywbeth nad ydym yn ei wybod. Rydyn ni wrth ein bodd yn dysgu, yn tyfu ac yn ymchwilio i brosiectau newydd!*

Anhunanol: *Rydym am helpu. Rydyn ni'n poeni am bobl ifanc a byddwn ni'n gwneud popeth o fewn ein gallu i'w cefnogi i gyrraedd lle mae angen iddyn nhw fynd.*

Aflonyddol: *Nid yw newid yn digwydd heb unrhyw darfu, ac fel llawer o bobl ifanc rydyn ni'n gweithio gyda nhw, rydyn ni'n creu trafferthion da!*

Wedi ein Gyrru: *Rydym yn angerddol am helpu pobl ifanc i gyflawni eu nodau ac yn cael ein hysgogi i wneud newid.*

Yn Area 43, mae pob aelod o staff yn gwneud gwahaniaeth. Rydyn ni'n frwd dros unigoliaeth, yn dathlu ein cryfderau ac yn helpu ein gilydd i dyfu, dyna sy'n caniatáu i ni wneud i bethau ddigwydd a'n gwneud ni pwy ydyn ni.

Mae Area 43 yn ymfalchïo yn ein diwylliant gwaith a bydd yn parhau i feithrin llesiant ein staff ar draws ein holl strwythurau, sydd wedi'u hymgorffori mewn polisi. Mae ein staff yn hunanfyfyriol, yn wydn, yn onest ac yn ymroddedig. Gwnawn bopeth o fewn ein gallu i sicrhau llesiant tîm fel y gallant berfformio hyd eithaf eu gallu gyda'r plant a'r bobl ifanc rydym yn eu cefnogi.

Mae ein tîm wedi ymrwymo i sicrhau amgylchedd gwaith cadarnhaol, ac yn addo:

Cael hwyl a dod o hyd i'r llawenydd!

Bod yn agored ac yn parchu cael eu herio

Bod yn ymwybodol o'm gweithredoedd

Bod yn agored ac yn onest

Siarad â'r person iawn

Bod yn fersiwn gorau o'ch hunan

Cynnal ffiniau clir

Cofio y gall ein gwahaniaethau fod yn gryfderau i ni

Gwasanaeth Cwmsela Area 43

Darperir ein gwasanaethau cwmsela ar draws siroedd Powys, Sir Gaerfyrddin, Ceredigion a Phenfro ar gyfer pobl ifanc rhwng 5-30 oed, yn dibynnu ar agwedd ar y gwasanaeth, boed hynny mewn ysgolion, ar-lein, yn y gymuned, neu yn un o'n Safleoedd Saff.

Mae Area 43 yn cydnabod cwmsela fel proses bwrpasol sy'n galluogi cleientiaid i ddatrys problemau a magu hyder yn eu gallu i gyfrannu'n llwyddiannus at eu datblygiad dysgu, personol a chymdeithasol. Mae ein darpariaeth gwmsela yn un ffordd y mae Area 43 yn gweithio i sicrhau bod yr holl blant a phobl ifanc rydym yn gweithio â nhw yn cael y cyfle i gyrraedd eu llawn botensial.

Pwrpas ein gwasanaeth cwmsela yw i:

- Alluogi unigolion i fod yn fwy effeithiol yn eu bywydau o fewn a thu allan i gymorth Area 43
- Nodi a darparu amodau a fydd yn hwyluso llesiant a datblygiad personol cleientiaid.
- Darparu gwasanaeth cwmsela fel mecanwaith cefnogi annatod ar gyfer dysgu cleientiaid.
- Adlewyrchu ymrwymiad i God Moeseg ar gyfer Cwmselwyr Cymdeithas Cwmsela a Seicotherapi Prydain (BACP).

Mae'n bolisi gan Area 43 y dylai pob cleient gael mynediad cyfartal at gwmsela tymor byr, sef 6 sesiwn wythnosol fel arfer, sef:

- Am ddim/Wedi eu Hariannu
- Diduedd
- Gyda'r cleient yn ganolog
- Hygyrch
- Wedi'i ddarparu gan y rhai sydd â hyfforddiant ac arbenigedd perthnasol
- O fewn fframwaith cyfrinachedd
- Wedi'i ddarparu gan gwmselwyr sy'n derbyn goruchwyllo priodol, sy'n gweithio o fewn BACP neu ganllawiau ethgol cyfatebol

Arweinir gan ieuentid

Mae cael eich arwain gan bobl ifanc yn golygu gwybod pryd i gamu o'r ffordd a gadael i bobl ifanc gymryd yr awenau. Mae Area 43 yn credu yng ngalluoedd ac uchelgeisiau pobl ifanc ac yn eu grymuso i wneud newid gwirioneddol. Mae Area 43 yn cael ei arwain gan bobl ifanc o'r dechrau'n deg, ac rydym yn benderfynol o arwain eraill i gael eu harwain gan bobl ifanc hefyd.

Safleoedd Saff Area 43

Profodd ein hymgyngoriad bod pobl ifanc am gael mynediad at wasanaethau anffurfiol eu natur a'u bod yn llai tebygol o fynychu lleoliadau wedi'u targedu a lleoliadau ffurfiol: mae pobl ifanc yn gofyn i ni am safleoedd saff cyffredinol a mynediadau agored.

Mae Area 43 wedi ymrwymo i redeg safleoedd saff ar draws Canolbarth a Gorllewin Cymru, a rhannu ein gwybodaeth ag eraill ar draws y DU. Mae hyn er mwyn gallu helpu pobl ifanc i fwrw ymlaen â'r newid y maent am ei weld.

Mae pobl ifanc yn dweud wrthym eu bod angen safleoedd saff ymroddedig i gyfarfod yn ddiogel, safleoedd o safon, lle gallant gael mynediad at gymorth pe bai ei angen arnyn nhw.

Yn fwy cyffredinol, mae safle saff yn cynnig y canlynol i bobl ifanc:

- Safle cyfarfod hamddenol, sy'n ddiogel, yn gyfeillgar ac yn gynhwysol
- Safle i bob person ifanc o bob cefndir cymdeithasol a diwylliannol ryngweithio'n gymdeithasol â'u cyfoedion mewn amgylchedd diogel a chefnogol heb gyffuriau ac alcohol;
- Safle ar gyfer ymlacio, hamddena ac adloniant a, lle bo'n briodol, bod yn safle ar gyfer gwybodaeth, cyfeirio at wasanaethau neu hyd yn oed darpariaeth gofal/gwasanaeth uniongyrchol;

- Safle lle gall pobl ifanc ddatblygu perthnasoedd o ansawdd da gyda'u cyfoedion a chydag oedolion;
- Safle anffurfiol, addysgiadol i bobl ifanc ddysgu sgiliau bywyd a gwella eu cyfleoedd cyflogaeth.

Mae safleoedd saff yn anhraddodiadol ac felly'n gysylltiol, ac nid oes unrhyw stigma na label yn ymwneud â mynychu'r safle. Un o'i werthoedd allweddol yw p'un a yw person ifanc yn mynd yno dim ond i gymdeithasu â ffrindiau, yfed coffi a gwrando ar gerddoriaeth, neu fynd yno i gael cymorth penodol i ddelio ag argyfwng, ar gyfer yr holl ddibenion hyn, edrycha yr un peth ac felly mae'n meithrin cynhwysiant sydd mor bwysig i bobl ifanc.

Mae Area 43 wedi ymrwymo i fodloni gofynion safleoedd saff fel y'u diffinnir ym Maniffesto S³ (Grŵp Lobïo Ieuenctid Ceredigion):

- Am ddim yn y pwynt mynediad.
- Safle i bobl ifanc, gan bobl ifanc, wedi'i osod o fewn fframwaith o weithwyr proffesiynol y gellir ymddiried ynddyn nhw.
- Safle sy'n cyfathrebu â phobl ifanc ac yn cyfeirio at y gwasanaethau sydd ar gael.
- Safle sy'n eirioli dros hawliau a llesiant pobl ifanc.
- Safle lle gall person ifanc fod yn agored heb gael ei farnu.
- Safle lle nad oes stigma yn bodoli.
- Safle cwbl gynhwysol.
- Safle lle nad oes angen i chi ymddiheurio.
- Safle lle ceir diodydd cynnes a bwyd, sy'n gysur.
- Safle sy'n annog unigoliaeth.
- Safle a all gynnig tegwch, sefydlogrwydd, cysondeb a dibynadwyedd.
- Safle sy'n annog ymdeimlad o gymuned, ac yn helpu i adeiladu rhwydweithiau cymorth.
- Rhywle sy'n rhoi cyfle i'r gwasanaeth a defnyddwyr y gwasanaeth ymyrryd yn gynnar mewn argyfyngau iechyd meddwl, a'u hatal.

Rôl Cwnselydd Pobl Ifanc (Powys)

Cytundeb:	Newidiol
Cyflog:	£124.92 y dydd
Lleoliad:	Powys
Buddion:	Cyfraniadau pensiwn: 3% cyflogwr; 5% gweithiwr 20 diwrnod y flwyddyn ynghyd â gwyliau banc statudol (pro rata ar gyfer rhan-amser) Cynllun salwch cwmni ar ôl cwblhau'r cyfnod prawf Buddion lles Bydd Area 43 yn darparu goruchwyliaeth i Gynghorwyr

Mae Area 43 yn chwilio am Gynghorwyr Pobl Ifanc i ymuno â'n tîm Powys yn Area 43. Bydd ymgeiswyr yn frwdfrydig ac yn angerddol ac yn meddu ar gymhwyster Cwnsela, a gwynbyddir gan Gymdeithas Cwnselwyr a Seicolegwyr Prydain (BACP) a/neu gorff llywodraethu perthnasol cydnabyddedig.

Sut i wneud cais

Anfonwch eich CV yn amlinellu eich hanes cyflogaeth, cymwysterau academaidd a phroffesiynol ynghyd â llythyr eglurhaol (dim mwy na 2 x tudalen A4) yn amlinellu eich cymhelliant dros wneud cais ac yn dangos sut yr ydych yn bodloni'r meini prawf a amlinellir yn yr adran yn gofyn am 'brofiad o/dangos' i hr@area43.co.uk Ni fydd ceisiadau a wneir trwy Indeed yn cael eu hystyried.

Os hoffech unrhyw wybodaeth bellach, neu os hoffech drafod y rôl, cysylltwch â Sally Hurman a 01239 614 566 i drefnu sgwrs gyda'r rheolwr perthnasol.

Dyddiad Cau: Parhaus

SYLWCH: Mae'r rôl hon yn cynnwys gweithgarwch a reoleiddir gyda phlant a phobl ifanc a bydd angen gwiriad DBS manylach a gwiriad gan y Rhestr Gwahardd Plant.

Mae Area 43 wedi ymrwymo i gydraddoldeb, cynhwysiant ac amrywiaeth ac mae'n croesawu ceisiadau gan bob ymgeisydd â chymwysterau addas. Rydym wedi ymrwymo i ddarparu amgylchedd gwaith cefnogol lle mae pob unigolyn yn cael ei barchu, ei werthfawrogi a'i gynnwys.

DISGRIFIAD SWYDD

Teitl Swydd **Cwmselydd Pobl Ifanc**

Rheolwr Llinell **Rheolwr Gwasanaethau Cwmsela (Powys)**

Area 43

Mae Area 43 yn darparu cyfuniad o wasanaethau gwaith ieuenctid, gwasanaethau cwmsela a phrosiectau cymunedol i hyrwyddo datblygiad personol, addysgol, creadigol a chymdeithasol pobl ifanc, yng Ngheredigion gan eu helpu i gyrraedd eu llawn botensial.

Pwrpas cyffredinol y rôl:

- Darparu cefnogaeth gwmsela 1:1 i blant a phobl ifanc. Fel rheol, darperir y gefnogaeth hon trwy gyfuniad o wasanaethau o bell ac wyneb yn wyneb.
- I ddarparu asesiad cwmsela ar gyfer plant a phobl ifanc
- Darparu addysg cwmsela / sgiliau cyfathrebu i bobl ifanc, gweithwyr proffesiynol a rhieni / gofalmwyr yn ôl yr angen

Prif gyfrifoldebau:

- Cyflwyno darpariaeth gwmsela ar gyfer plant / pobl ifanc yn effeithiol yn ôl yr angen.
- I gyflwyno ein harferion gwaith safonol o bum sesiwn y dydd. Rhaid cytuno ar unrhyw amrywiad gyda'r Prif Swyddog Gweithredol/Dirprwy Brif Swyddog Gweithredol a'ch Rheolwr Llinell.
- Cyfathrebu â ffynonellau atgyfeirio a / neu weithwyr proffesiynol perthnasol eraill yn ôl yr angen er mwyn cydlynu darpariaeth gwmsela effeithiol ar gyfer cleientiaid.
- Cyfrannu at weithrediad effeithiol tîm Cwmsela Area 43.
- Cyflwyno gweithdai i bobl ifanc i godi ymwybyddiaeth o sgiliau cwmsela a chyfathrebu er mwyn hyrwyddo lefelau uwch o wytnwch iechyd emosiynol os oes angen.
- Darparu gwybodaeth a chynghor i staff amlasiantaeth ynghylch Gwasanaethau Cwmsela Area 43.
- Cydymffurfio â mecanweithiau atgyfeirio y cytunwyd arnynt.
- Cyfrannu at fonitro safonau a llywodraethu'n effeithiol.
- Cefnogi datblygiad parhaus y gwasanaeth a chyfrannu at brosesau monitro a gwerthuso effeithiol.
- Codi ymwybyddiaeth a chynyddu proffil y Gwasanaeth Cwmsela ymhlith gweithwyr proffesiynol, pobl ifanc a rhieni.
- I ddilyn gweithdrefniadau diogelu a chwmsela Area 43
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesur â'r swydd, yn ôl yr angen.

Manyleb Person

Hanfodol

- Cymhwyster Cwmsela mewn diploma neu gyfwerth a gydnabyddir gan y Gymdeithas Cwmselwyr a Seicolegwyr Prydain (BACP); Cymhwyster ôl-raddedig mewn cwmsela plant a phobl ifanc; yn dal neu'n gweithio tuag at achrediad fel cwmselydd gyda'r Gymdeithas Cwmselwyr a Seicolegwyr Prydain (BACP)
- Ymrwymiad i'ch datblygiad personol a phroffesiynol eich hun
- Ymrwymiad i fynychu goruchwyliaeth glinigol unigol a grŵp / cymheiriaid yn unol ag argymhellion BACP
- Meddu ar brofiad perthnasol mewn proffesiwn sy'n helpu, naill ai â thâl neu'n wirfoddol
- Brwdfrydedd dros weithio gyda phlant a phobl ifanc
- Sgiliau cyfathrebu a gwranddo rhagorol
- Amynedd, goddefgarwch a sensitifrwydd

- Rhagolwg aeddfed ac anfeirniadol
- Meddu ar ddealltwriaeth o'r materion allweddol sy'n effeithio ar fywydau pobl ifanc heddiw
- Y gallu i gysylltu yn ôl yr angen ag asiantaethau ac unigolion eraill i helpu i sicrhau newid cadarnhaol yn seiliedig ar y materion a godir gan gleientiaid
- Cynefindra â llwyfannau amrywiol er mwyn darparu gwasanaeth cwnsela effeithiol o bell a chyfrinachol
- Trwydded yrru gyda mynediad i'ch cerbyd eich hun

Dymunol

- Y gallu i siarad Cymraeg yn ddymunol ond nid yn hanfodol
- Yn gymwys gyda meddalwedd TG fel MS Office
- Agwedd hyblyg at weithio gyda'r gallu i weithio
- Gwybodaeth am y sector elusennol

SYLWCH: Mae'r rôl hon yn cynnwys gweithgarwch a reoleiddir gyda phlant a phobl ifanc a bydd angen gwiriad DBS manylach a gwiriad gan y Rhestr Gwahardd Plant.

Fel aelod o dîm Area 43, mae rhai disgwyliadau cyffredin gan bawb, waeth beth fo'u rôl. Mae ein gweledigaeth a'n gwerthoedd yn gyrru pwy ydym ni a beth rydym yn ei wneud.

Fel aelod o dîm Area 43, gofynnwn i chi:

- Trin eich cydweithwyr â pharch, gan herio a chefnogi ei gilydd yn briodol a chadw at ein haddewid elusennol;
- Cyfrannu at ddiwylliant lle mae'n ddiogel i godi llais pan fydd mater yn codi, mewn ffordd adeiladol a phroffesiynol, gan fabwysiadu agwedd sy'n galluogi pobl i ddysgu a newid eu hymddygiad;
- Creu amgylchedd lle gall pobl fod yn ddilys iddynt eu hunain, gan adlewyrchu ein huchelgais o dderbyn heb eithriad;
- Bod yn llysgennad ar gyfer Area 43 a'n gwaith, yn fewnol ac yn allanol;
- Rhannu eich gwybodaeth a helpu eich cydweithwyr i fod y gorau y gallant, tra hefyd yn berchen ar eich datblygiad personol a'ch perfformiad eich hun;
- Deall eich cyfrifoldebau o dan bolisiau allweddol, gan gynnwys Cydraddoldeb ac Urddas yn y Gweithle; iechyd a diogelwch; diogelu data; TG; cyfryngau cymdeithasol a diogelu.

Mae hyn yn golygu eich bod chi:

- Yn ymddwyn mewn dull ac yn gwneud penderfyniadau sydd er budd Area 43 a'n staff, gwirfoddolwyr, buddiolwyr a chefnogwyr;
- Dangos dealltwriaeth dda ac ymrwymiad i gynnwys hunaniaeth LHDTG+ ym mhob agwedd ar fywyd gyda pharodrwydd i ddysgu a chael eich herio;
- Cynorthwyo pobl i ddeall a chydymdeimlo'n well â'r heriau y gall pobl anabl a'r rhai ag anawsterau dysgu eu hwynebu a lleihau'r stigma cysylltiedig;
- Dangos ymrwymiad i ddysgu am a gweithredu dull Area 43 o ymdrin â chydaddoldeb hiliol a dileu gwahaniaethu ar draws yr holl nodweddion gwarchoddedig;
- Deall eich bod yn bersonol gyfrifol am eich ymddygiad eich hun;
- Cymryd camau gweithredol i ddeall y polisiau a gweithdrefnau allweddol a dilyn eich cyfrifoldebau fel y'u hamlinellir gan y rhain;
- Mynychu unrhyw sesiynau briffio a hyfforddiant i'ch helpu yn eich swydd;
- Cydweithio a chydweithredu â chydweithwyr o bob rhan o'r Elusen;
- Holi a gofyn am gyngor os nad ydych yn siŵr o'ch cyfrifoldebau;
- Cyflawni unrhyw ddyletswyddau rhesymol eraill yn unol â chyfarwyddiadau neu y cytunwyd arnynt gyda'r rheolwr llinell